

ZARZĄDZENIE Nr 5/2023
DYREKTORA MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
W BOLESŁAWCU
z dnia 8 maja 2023

**w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 09/2021 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
z dnia 19 kwietnia 2021 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy MOPS w Bolesławcu**

Na podstawie art. 104 § 1, 104¹, 104² § 1, Kodeksu Pracy

ustalam, co następuje:

§1.

W Regulaminie Pracy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bolesławcu, wprowadzonym Zarządzeniem Nr 09/2021 Dyrektora MOPS z dnia 19 kwietnia 2021 r. wprowadza się następujące zmiany:

Art. 8 pkt 11 otrzymuje brzmienie:

11) zapewniać pracownikom dostęp do przepisów dotyczących równego traktowania w zatrudnieniu poprzez wywieszenie tekstu przepisów na tablicy usytuowanej na ostatnim piętrze Ośrodka w sali konferencyjnej,

Dodaje się **pkt 13 art. 8**, który otrzymuje brzmienie :

13) przekazywać pracownikom w formie ustnej informacji o wolnych miejscach pracy, możliwości zatrudnienia w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy oraz możliwości awansu.

Art.11 otrzymuje brzmienie :

1. Każdy Pracownik obowiązany jest do przestrzegania obowiązku trzeźwości. Realizacja tego obowiązku, oprócz wypełniania obowiązków, o których mowa wyżej, polega także na:

a) niedopuszczaniu do pracy osób, których stan wskazuje na spożycie alkoholu/ środków działających podobnie do alkoholu,

b) reagowaniu na przypadki spożywania alkoholu/ środków działających podobnie do alkoholu podczas pracy,

c) niezwłocznym zgłaszaniu przełożonemu faktu spożycia przez pracownika alkoholu/ środków działających podobnie do alkoholu.

2. Wstęp i przebywanie pracownika na terenie zakładu w stanie po spożyciu alkoholu i środków działających podobnie do alkoholu jest zabronione.

3. Na teren zakładu nie wolno wносить alkoholu oraz jakichkolwiek innych środków działających podobnie do alkoholu.

4. W celu zapewnienia ochrony życia i zdrowia pracowników lub innych osób lub ochrony mienia pracodawcy, w zakładzie wprowadza się kontrolę trzeźwości pracowników.

5. W celu zapewnienia ochrony życia i zdrowia pracowników lub innych osób lub ochrony mienia pracodawcy, w zakładzie wprowadza się kontrolę pracowników na obecność w ich organizmach środków działających podobnie do alkoholu.

6. Kontrola trzeźwości obejmuje badanie przy użyciu metod niewymagających badania laboratoryjnego za pomocą alkomatu elektrochemicznego posiadającego ważny dokument potwierdzający jego kalibrację lub wzorcowanie.

7. Kontrola na obecność środków działających podobnie do alkoholu obejmuje badanie przy użyciu metod niewymagających badania laboratoryjnego za pomocą testów narkotykowych.

8. Kontrola trzeźwości oraz kontrola na obecność środków działających podobnie do alkoholu może się odbywać wobec wszystkich zatrudnionych pracowników, zarówno przed, w trakcie jak i po zakończeniu pracy.

9. Kontrola trzeźwości oraz kontrola na obecność środków działających podobnie do alkoholu może być przeprowadzana jednokrotnie lub wielokrotnie w ciągu zmiany roboczej w zależności od potrzeb i okoliczności.

10. O częstotliwości, liczbie kontroli, liczbie osób, konkretnych osobach poddanych w danym dniu kontroli decyduje pracodawca lub osoba upoważniona do przeprowadzania kontroli.

11. Kontroli dokonuje bezpośredni przełożony, pracodawca lub upoważniony podmiot zewnętrzny lub wewnętrzny.

12. Kontrolę przeprowadza się z zachowaniem godności, dóbr osobistych pracownika oraz zapewnieniem ochrony jego danych osobowych.

13. W przypadku stwierdzenia, że pracownik znajduje się w stanie po użyciu alkoholu, stanie nietrzeźwości albo stanie po użyciu środków działających podobnie do alkoholu, z pomiaru sporządza się protokół zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie.

14. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym paragrafie stosuje się powszechnie obowiązujące przepisy w tym zakresie.

Dodaje się § 3 art.26 , który otrzymuje brzmienie:

§ 3 Pozostałe przerwy przysługują pracownikom zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa pracy.

Art.47 § 3 otrzymuje brzmienie :

§ 3 Za nieprzestrzeganie przez pracownika przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych, opuszczenie pracy bez usprawiedliwienia, stawienie się do pracy w stanie

nietrzeźwości albo w stanie po użyciu alkoholu lub środka działającego podobnie do alkoholu lub spożywanie alkoholu lub zażywanie środka działającego podobnie do alkoholu w czasie pracy pracodawca może stosować karę pieniężną.

§2.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania do wiadomości pracownikom.

DYREKTOR
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Bolesławcu
Karolina Prośół
Organizacji Pomocy Społecznej