

Zarządzenie nr 7/2021. z dnia 22.03.2021. r.

Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bolesławcu

W przedmiocie sposobu wykonywania pracy zdalnej w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Bolesławcu

W związku z wprowadzeniem Zarządzeniem z dnia 22.03.2021 r nr 6/2021 systemu pracy zdalnej oraz pracy rotacyjnej j w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Bolesławcu, zwanym dalej Ośrodkiem, na podstawie przepisów Regulaminu Organizacyjnego Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, zarządzam co następuje:

§ 1

Wykonywanie pracy zdalnej, przez pracowników Ośrodka polega na realizacji wszystkich zadań wynikających z umowy o pracę, które mogą być realizowane z wykorzystaniem środków porozumiewania się na odległość. W celu umożliwienia wykonywania przedmiotowych zadań, w razie potrzeby pracodawca zapewni pracownikom dostęp do baz danych oraz programów wykorzystywanych w pracy, w zakresie niezbędnym do korzystania z nich poza siedzibą Ośrodka.

§ 2

Wykonywanie pracy zdalnej, przez pracowników Ośrodka odbywać będzie się z wykorzystaniem ich służbowych komputerów oraz służbowych telefonów komórkowych.

§ 3

Pracownik zobowiązany jest do wykonywania pracy zgodnie z systemem czasu pracy i rozkładem czasu pracy obowiązującym w Ośrodku. Praca zdalna w godzinach nadliczbowych dopuszczalna jest wyłącznie na wyraźne polecenie pracodawcy.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania

22.03.2021
DYREKTOR
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Bolesławcu
Karolina Prosz
Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej

Załącznik nr 1 do zarządzenia nr 7/2021 z dnia 22.03.2021

w przedmiocie sposobu wykonywania pracy zdalnej

Bolesławiec, dnia

Polecenie pracodawcy w przedmiocie wykonywania pracy zdalnej

Informuję Panią/Pana, że w związku z koniecznością zapewnienia bezpieczeństwa mieszkańcom Miasta Bolesławiec oraz pracownikom Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bolesławcu (Zwanego dalej Ośrodkiem) na podstawie art. 3 ustawy z dnia 02.03.2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2000 r. poz. 374 ze zm.) zobowiązuje Panią/Pana do wykonywania pracy wynikającej z umowy o pracę łączącej Panią/Pana z tut. Ośrodkiem w systemie zdalnym, tj. poza siedzibą Ośrodka.

Polecenie niniejsze dotyczy okresów wskazanych w harmonogramie pracy rotacyjnej. W związku z wykonywaniem pracy zdalnej przysługuje Pani/Panu wynagrodzenie w dotychczasowej wysokości wraz z wszystkimi należnymi dodatkami wynikającymi z przepisów prawa powszechnie obowiązującego oraz aktów wewnętrznych.

.....

Podpis pracodawcy

Przyjąłem/Przyjęłam do wiadomości

.....

Podpis pracownika