

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Bolesławcu

I N F O R M A C J A

Z REALIZACJI STRATEGII ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW

SPOŁECZNYCH GMINY MIEJSKIEJ BOLESŁAWIEC

Bolesławiec, maj 2010 r.

W 2009 roku władze miasta zdecydowały o konieczności rozszerzenia Strategii i jej zaktualizowania przez jak najszerszy krąg osób reprezentujących środowiska, instytucje i organizacje społeczne z obszarów działalności objętych polityką społeczną naszego miasta.

W tym celu Prezydent Miasta Bolesławiec wystąpił z pismem zapraszającym wszystkich zainteresowanych pracą nad uaktualnieniem Strategii i merytorycznym opracowaniem Planu Działania. W dniu 23 października 2009 r. odbyło się spotkanie organizacyjne Zastępcy Prezydenta Miasta Bolesławiec Pana Macieja Małkowskiego z „ochotnikami” – przedstawicielami środowisk kultury, ochrony zdrowia, służb bezpieczeństwa i porządku publicznego, pomocy społecznej, oświaty, a także przedstawicielami organizacji pozarządowych i samorządu lokalnego - w Sali Rajców, na którym powołano tzw. Zespoły Robocze pn.:

- 1/ Zespół ds. ograniczania przestępczości, walki z przemocą, demoralizacją dzieci i młodzieży; przewodnicząca: Teresa Rudzińska, wicedyrektor ds. poradnictwa psychologiczno- pedagogicznego Powiatowego Centrum Edukacji i Kształcenia Kadr w Bolesławcu.
- 2/ Zespół ds. ograniczania bezdomności, pomocy mieszkaniowej dla potrzebujących, działań interwencyjnych w sytuacjach kryzysowych; przewodnicząca: Marlena Zazula, Prezes Stowarzyszenia Przeciw Przemocy „Razem”.
- 3/ Zespół ds. pomocy rodzinom, zwłaszcza wielodzietnym; przewodnicząca: Mariola Bakalarz, Dyrektor Miejskiego Przedszkola Publicznego nr 1.
- 4/ Zespół ds. przeciwdziałania uzależnieniom, zwłaszcza alkoholizmowi i narkomanii; przewodnicząca: Maria Barbara Wojciechowska, Pełnomocnik Prezydenta ds. Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych.
- 5/ Zespół ds. pomocy w długotrwałej chorobie, niepełnosprawności oraz zjawiska starzenia się społeczeństwa; przewodnicząca: Teresa Drozd, przedstawicielka Bolesławieckiego Klubu „Amazonki” .
- 6/ Zespół ds. ograniczania ubóstwa i pomocy materialnej najuboższym; przewodnicząca: Małgorzata Dłużyk, Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej.

Nie powołano zespołu ds. przeciwdziałania bezrobociu z uwagi na nieobecność osób z Powiatowego Urzędu Pracy w Bolesławcu oraz osób chętnych do prac w tym zespole.

Zespoły ustaliły plan spotkań, na których omawiano problemy, ustalano źródła materiałów z danymi, które uznano za niezbędne do oceny sytuacji i wstępnej diagnozy naszego środowiska lokalnego, wyznaczono osoby odpowiedzialne za ich zebranie, a następnie ich interpretację. Skierowano wiele pism do instytucji i organizacji o udostępnienie danych niezbędnych do prac poszczególnych zespołów.

W pracach każdego zespołu brały udział: Pani Lidia Dudek – zastępca dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej oraz Pani Katarzyna Zięba – Kowalik z Wydziału Społecznego Urzędu Miasta.

Ogółem w 2009 roku odbyło się 8 spotkań. W br. natomiast takich spotkań było 14.

W kwietniu 2010 r. wszystkie zespoły gotowe były do opracowania raportów diagnostycznych z obszarów omawianych problemów społecznych, których ostateczne przygotowanie powinno zakończyć się do końca maja br. Przedstawione w raportach informacje i dane liczbowe będą stanowić punkt wyjścia do stworzenia wieloletniego planu zadań, których realizacja i wdrażanie przyczyni się do stworzenia na poziomie lokalnym spójnej polityki społecznej, niezależnej od potrzeb politycznych, gdzie określone cele i priorytety mogą być niezmiennie realizowane.

Treść raportów zostanie przedstawiona Prezydentowi Miasta, Naczelnikowi Wydziału Społecznego. Ich analiza i omówienie posłuży w dalszej dyskusji do opracowania kolejnej formuły i zasad tworzenia prac nad aktualizacją Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Bolesławcu, np. poprzez powołanie Zespołu Zarządzającego, Sekretariatu itp., których zadaniem będzie wypracowanie nowych (lub zmodyfikowanie albo zaakceptowanie już sformułowanych w Strategii) celów strategicznych, a następnie przypisanie im konkretnych zadań, sposobów ich realizacji, wskazanie ewentualnych podmiotów do ich realizacji oraz perspektywę, czyli czas i terminy.